



## 广东达尊企业管理有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 广东达尊企业管理有限公司  
 企业常用简称（英文）： Darton  
 企业常用简称（中文）： 达尊咨询  
 所属国家： 中国  
 中国总部地址： 广东佛山市顺德区北滘镇三乐路北1号广东工业设计城D座三楼  
 所属行业类别： 招聘流程外包\灵活用工\招聘渠道  
 在中国成立日期： 2014年  
 在中国雇员人数： 120

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 耐用消费品\快速消费品\专业性服务（如法律，公关，教育等）\ IT信息技术，半导体及通讯\机械制造\电子电气

2、曾服务过的客户案例：

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	岗位编制：隶属于X厨房电器国内营销公司 岗位名称：驻外业务，对外叫区域经理 需求人数：15人 招聘要求：接受全国派驻，一般每个地区派驻两年，也有可能留总部，人数15位。 任职要求：男性，14届以前毕业且为指定目标院校毕业，3-5年营销工作经验，2年的特别优秀的适当考虑，



<p>具体服务内容</p>	<p>按项目需求比例推荐合格候选人到企业方参加面试： 1、制定整体解决方案 2、通过制定严格的执行计划、专业的电话面试和保证参加面试人数（每单人岗位候选3-5人）等方式进行有效过程把控，保证项目实施结果。 3、全面覆盖项目执行每一环节，包括定向发掘、主动寻访、简历过滤、笔面试等环节，量化指标，数据管理，保证项目任务的下达/实施/监控的顺利执行。 4、制作总结报告，提供专业的行业数据分析和执行效果分析</p>
<p>服务成果</p>	<p>招聘结果： 引进区域经理15名</p> <p>服务亮点： 根据人才需求梯队，提供整体解决方案。 通过不同招聘模式，解决客户多层次人才需求。 紧密沟通，共同规划，团队配合高效。</p>

## 客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>快速消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>终端销售人员（长期及临时促销）1500人</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>对促销员（长/中/临促）进行人力资源规划管理，包括：促销员补充计划、<u>促销员的配置</u>、培训开发计划、工资激励计划等；工作分析促销员工作内容、工作流程、工作方式以及对促销员任职资格的要求等问题。</li> <li>投对促销员（长/中/临促）进行招聘与配置管理，包括：主要就是根据规划内容进行促销员的招聘和录用工作；主要解决如何选促销员、用促销员及促销员任职匹配等问题。</li> <li>对促销员（长/中/临促）进行培训与开发管理，包括：开展<u>促销员培训</u>的需要，设定促销员培训的目标，设计培训项目，培训的实施和评价培训管理则根据促销员素质与工作的要求实施培训，来提升促销员能力等问题。</li> <li>对促销员（长/中/临促）进行考核与评价管理，包括：就是</li> </ol>



	<p>对促销员进行<u>绩效考核</u>，绩效管理解决如何评价与提升绩效，实现组织目标等问题。</p> <p>5. 对促销员（长/中/临促）进行薪酬与福利管理，包括：劳动工资、社会保险与其它福利，薪酬管理解决如何结合促销员的绩效，给予有效激励等问题。</p> <p>6. 对促销员（长/中/临促）进行劳动关系管理，包括：主要是<u>劳动合同</u>、<u>劳务派遣</u>等，劳动关系则主要协调促销员与管理者的关系，保障双方的权益。</p>			
<p>具体服务内容</p>	序号	事项	详细事项	KPI 考核
	1	人员招聘、培训、入职、离职手续办理	<ul style="list-style-type: none"> <li>与员工签订劳动合同，并承担相应的法律风险</li> <li>办理用人手续，建立员工信息档案，管理员工入职资料</li> <li>办理员工劳动关系的解除，劳动协议的终止</li> <li>办理协商解除相关退工手续</li> </ul>	入职手续完成率 劳动合同签订完成率 离职手续完成率
	2	导购员人事档案管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>办理员工人事档案的调入、检查、存放与调出</li> <li>员工劳动协议、入离职资料管理</li> </ul>	档案储存管理
	3	购买社保，并处理社保纠纷问题	<ul style="list-style-type: none"> <li>办理国家规定社保投保与咨询</li> <li>处理用工过程出现社保纠纷问题</li> </ul>	社保按时缴纳率
	4	商业保险	<ul style="list-style-type: none"> <li>办理商业保险人员异动</li> <li>办理商业保险理赔</li> </ul>	商保递交准时率
	5	计发工资	<ul style="list-style-type: none"> <li>计算员工工资和个人所得税</li> <li>发放工资、代扣及代缴个人所得税</li> <li>为员工开具收入证明</li> <li>为员工发放短信工资条</li> <li>员工工资条中社保及扣税问题的解答</li> <li>按时发放员工工资</li> </ul>	工资准时发放率
	6	员工资料核查	<ul style="list-style-type: none"> <li>电话抽查员工资料（每月需完成总人数 10%抽查率），每月形成核查报告</li> </ul>	每月核查报告
	7	劳动法律政策咨询及协助处理	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供日常劳动人事法律法规政策咨询</li> <li>协助处理各类劳动关系纠纷与争议</li> <li>相关劳动关系案例分享</li> </ul>	-
8	增值服务	<ul style="list-style-type: none"> <li>主要项目定期形成分析报告：人员分布、人员异动、年龄分布、连锁系统人员到岗率等分析报告</li> </ul>	各项分析报告	
<p>服务成果</p>	<p>已经合作并管理终端人员1680人，分布120个办事处及区域。</p> <p>1. 确保促销员的到位及1个月内办理完毕劳动合同签订等相关手续；</p> <p>2. 确保及时、准确、妥善的处理促销员薪酬管理、社保办理、及个税代扣代缴工作，避免发生劳动仲裁、诉讼事件；</p> <p>3. 确保及时、准确、妥善的处理派遣促销员的档案管理，避免发生人事仲裁事件；</p>			



	<p>4. 按照要求配置促销员，并为促销员配备相应的用品。促销员入场前应进行体检，禁止非法使用劳工。</p> <p>5. 促销员每天工作时段内必须在自己管理服务区域内工作，未经批准，不准参加自己管理服务区域外的工作。</p> <p>6. 必须巡查管理服务区域，并安排好各促销员的工作，主管人员每天上班时间段必须确保手机畅通。</p>
--	--

### 客户案例三：

所提供的服务类别	招聘渠道																																																																																																																																																																																			
客户公司性质	合资																																																																																																																																																																																			
客户公司行业	机械制造																																																																																																																																																																																			
客户当时的需求	2017年3月前完成73个职位的招聘渠道推荐																																																																																																																																																																																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">事业单位</th> <th colspan="2" rowspan="2">岗位需求</th> <th colspan="3">重要程度</th> <th rowspan="2">人数</th> <th rowspan="2">工作地点</th> <th rowspan="2">需求到岗日期</th> <th rowspan="2">年龄</th> <th rowspan="2">学历</th> <th rowspan="2">要求</th> </tr> <tr> <th>非常重要</th> <th>重要</th> <th>一般</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">苏州海鸥有巢氏</td> <td colspan="2">总经理</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>苏州</td> <td>2017-3</td> <td>40-48</td> <td>本科以上</td> <td>1、从事企业高层管理职位； 2、熟悉财务管理、全盘操作； 3、了解财务、市场、营销； 4、美的高管职位优先</td> </tr> <tr> <td>市场部</td> <td>总监</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>苏州</td> <td>2017-3</td> <td>30-40</td> <td>本科以上</td> <td>1、从事企业市场开发管理职位； 2、熟悉目标管理、战略管理； 3、了解卫浴行业、市场、营销； 4、美的高管职位优先</td> </tr> <tr> <td>技术部</td> <td>总监</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>苏州</td> <td>2017-3</td> <td>35-45</td> <td>本科以上</td> <td>1、同行业同职位6年以上工作经验；2、熟悉产品、市场及同类行业经营现状</td> </tr> <tr> <td>营销部</td> <td>总监/副总</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>苏州</td> <td>2017-3</td> <td>32-38</td> <td>本科以上</td> <td>1、从事销售管理职位； 2、有三年以上的同等职位工作经验； 4、美的高管职位优先</td> </tr> <tr> <td>爱迪生智能家居(无锡安)</td> <td>营销部</td> <td>总监/副总</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>珠海/广州</td> <td>2017-3</td> <td>32-38</td> <td>本科以上</td> <td>1、智能安防；</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">重庆国之四维</td> <td colspan="2">总经理</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>重庆</td> <td>2017-3</td> <td>40-48</td> <td>本科以上</td> <td>1、从事企业高层管理职位； 2、熟悉战略管理、全盘操作； 3、了解财务、市场、营销； 4、美的高管职位优先</td> </tr> <tr> <td>市场部</td> <td>总监</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>珠海</td> <td>2017-3</td> <td>30-40</td> <td>本科以上</td> <td>1、从事企业市场开发管理职位； 2、熟悉目标管理、战略管理； 3、了解卫浴行业、市场、营销； 4、美的高管职位优先</td> </tr> <tr> <td>营销部</td> <td>总监/副总</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>珠海</td> <td>2017-3</td> <td>32-38</td> <td>本科以上</td> <td>1、从事销售管理职位； 2、有三年以上的同等职位工作经验； 4、美的高管职位优先</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">广州海鸽</td> <td colspan="2" rowspan="2">研发中心</td> <td colspan="3">资深/主任工程师</td> <td>15</td> <td>广州番禺</td> <td>2017-7前</td> <td>30-38</td> <td>大专以上</td> <td>同行同职，有同类职位6年以上的工作经验，资深工程师需要8年。</td> </tr> <tr> <td colspan="3">工程师</td> <td>40</td> <td>广州番禺</td> <td>2017-7前</td> <td>25-35</td> <td>大专以上</td> <td>1、熟悉机械原理，了解注塑、铸造、冲压、机加等五金件生产加工工艺； 2、有产品结构设计的经验； 3、能熟练使用PRO-E, AutoCAD等绘图软件，及excel等office系列办公软件； 4、熟悉卫浴产品结构及开发流程，具有一定专业英语知识者优先。</td> </tr> <tr> <td colspan="2" rowspan="2">精益</td> <td colspan="3">经理</td> <td>1</td> <td>珠海/广州</td> <td>2017-3</td> <td>32-40</td> <td>本科以上</td> <td>1、8年以上精益生产的专业经验，要有成功经验； 2、要有帮公司1年节约至少人民币1000万元以上的实际案例； 3、要有生产自动化的相关经验； 4、在卫浴行业、家电行业，机械设备行业或汽车行业有成功经验的实际案例；</td> </tr> <tr> <td colspan="3">工程师</td> <td>5</td> <td>珠海/广州</td> <td>2017-3</td> <td>25-35</td> <td>大专以上</td> <td>1、大专及以上学历，工业工程相关专业；2、三年以上IE或精益生产管理工作经验；3、熟悉IE改善工具应用(如价值流分析、ECRS、七大浪费改善等)；4、有五金工厂物流布局和生产设计经验；5、有IE改善项目管理实战经验</td> </tr> <tr> <td colspan="2" rowspan="2">管理信息</td> <td colspan="3">P工程师/主任工程师</td> <td>2</td> <td>番禺</td> <td>2017-5前</td> <td>25-32</td> <td>本科以上</td> <td>1、参与3个以上Oracle EBS项目的实施，并具有很强的项目实施能力； 2、能独立完成Oracle GL、FA、AP、AR、CST模块的实施工作； 3、有大型项目实施、推广经验，有从事企业管理系统的项目需求分析、系统设计等经验者优先；</td> </tr> <tr> <td colspan="3">运维工程师</td> <td>2</td> <td>番禺</td> <td>2017-5前</td> <td>25-30</td> <td>大专以上</td> <td>两年以上Oracle EBS R12系统开发经验，具有一个完整实施项目经验；</td> </tr> <tr> <td colspan="6">合计人数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>73</td> </tr> </tbody> </table>	事业单位	岗位需求		重要程度			人数	工作地点	需求到岗日期	年龄	学历	要求	非常重要	重要	一般	苏州海鸥有巢氏	总经理					1	苏州	2017-3	40-48	本科以上	1、从事企业高层管理职位； 2、熟悉财务管理、全盘操作； 3、了解财务、市场、营销； 4、美的高管职位优先	市场部	总监				1	苏州	2017-3	30-40	本科以上	1、从事企业市场开发管理职位； 2、熟悉目标管理、战略管理； 3、了解卫浴行业、市场、营销； 4、美的高管职位优先	技术部	总监				1	苏州	2017-3	35-45	本科以上	1、同行业同职位6年以上工作经验；2、熟悉产品、市场及同类行业经营现状	营销部	总监/副总				1	苏州	2017-3	32-38	本科以上	1、从事销售管理职位； 2、有三年以上的同等职位工作经验； 4、美的高管职位优先	爱迪生智能家居(无锡安)	营销部	总监/副总				1	珠海/广州	2017-3	32-38	本科以上	1、智能安防；	重庆国之四维	总经理					1	重庆	2017-3	40-48	本科以上	1、从事企业高层管理职位； 2、熟悉战略管理、全盘操作； 3、了解财务、市场、营销； 4、美的高管职位优先	市场部	总监				1	珠海	2017-3	30-40	本科以上	1、从事企业市场开发管理职位； 2、熟悉目标管理、战略管理； 3、了解卫浴行业、市场、营销； 4、美的高管职位优先	营销部	总监/副总				1	珠海	2017-3	32-38	本科以上	1、从事销售管理职位； 2、有三年以上的同等职位工作经验； 4、美的高管职位优先	广州海鸽	研发中心		资深/主任工程师			15	广州番禺	2017-7前	30-38	大专以上	同行同职，有同类职位6年以上的工作经验，资深工程师需要8年。	工程师			40	广州番禺	2017-7前	25-35	大专以上	1、熟悉机械原理，了解注塑、铸造、冲压、机加等五金件生产加工工艺； 2、有产品结构设计的经验； 3、能熟练使用PRO-E, AutoCAD等绘图软件，及excel等office系列办公软件； 4、熟悉卫浴产品结构及开发流程，具有一定专业英语知识者优先。	精益		经理			1	珠海/广州	2017-3	32-40	本科以上	1、8年以上精益生产的专业经验，要有成功经验； 2、要有帮公司1年节约至少人民币1000万元以上的实际案例； 3、要有生产自动化的相关经验； 4、在卫浴行业、家电行业，机械设备行业或汽车行业有成功经验的实际案例；	工程师			5	珠海/广州	2017-3	25-35	大专以上	1、大专及以上学历，工业工程相关专业；2、三年以上IE或精益生产管理工作经验；3、熟悉IE改善工具应用(如价值流分析、ECRS、七大浪费改善等)；4、有五金工厂物流布局和生产设计经验；5、有IE改善项目管理实战经验	管理信息		P工程师/主任工程师			2	番禺	2017-5前	25-32	本科以上	1、参与3个以上Oracle EBS项目的实施，并具有很强的项目实施能力； 2、能独立完成Oracle GL、FA、AP、AR、CST模块的实施工作； 3、有大型项目实施、推广经验，有从事企业管理系统的项目需求分析、系统设计等经验者优先；	运维工程师			2	番禺	2017-5前	25-30	大专以上	两年以上Oracle EBS R12系统开发经验，具有一个完整实施项目经验；	合计人数											73
	事业单位				岗位需求		重要程度							人数	工作地点	需求到岗日期		年龄	学历	要求																																																																																																																																																																
		非常重要	重要	一般																																																																																																																																																																																
	苏州海鸥有巢氏	总经理					1	苏州	2017-3	40-48	本科以上	1、从事企业高层管理职位； 2、熟悉财务管理、全盘操作； 3、了解财务、市场、营销； 4、美的高管职位优先																																																																																																																																																																								
		市场部	总监				1	苏州	2017-3	30-40	本科以上	1、从事企业市场开发管理职位； 2、熟悉目标管理、战略管理； 3、了解卫浴行业、市场、营销； 4、美的高管职位优先																																																																																																																																																																								
		技术部	总监				1	苏州	2017-3	35-45	本科以上	1、同行业同职位6年以上工作经验；2、熟悉产品、市场及同类行业经营现状																																																																																																																																																																								
		营销部	总监/副总				1	苏州	2017-3	32-38	本科以上	1、从事销售管理职位； 2、有三年以上的同等职位工作经验； 4、美的高管职位优先																																																																																																																																																																								
	爱迪生智能家居(无锡安)	营销部	总监/副总				1	珠海/广州	2017-3	32-38	本科以上	1、智能安防；																																																																																																																																																																								
	重庆国之四维	总经理					1	重庆	2017-3	40-48	本科以上	1、从事企业高层管理职位； 2、熟悉战略管理、全盘操作； 3、了解财务、市场、营销； 4、美的高管职位优先																																																																																																																																																																								
市场部		总监				1	珠海	2017-3	30-40	本科以上	1、从事企业市场开发管理职位； 2、熟悉目标管理、战略管理； 3、了解卫浴行业、市场、营销； 4、美的高管职位优先																																																																																																																																																																									
营销部		总监/副总				1	珠海	2017-3	32-38	本科以上	1、从事销售管理职位； 2、有三年以上的同等职位工作经验； 4、美的高管职位优先																																																																																																																																																																									
广州海鸽	研发中心		资深/主任工程师			15	广州番禺	2017-7前	30-38	大专以上	同行同职，有同类职位6年以上的工作经验，资深工程师需要8年。																																																																																																																																																																									
			工程师			40	广州番禺	2017-7前	25-35	大专以上	1、熟悉机械原理，了解注塑、铸造、冲压、机加等五金件生产加工工艺； 2、有产品结构设计的经验； 3、能熟练使用PRO-E, AutoCAD等绘图软件，及excel等office系列办公软件； 4、熟悉卫浴产品结构及开发流程，具有一定专业英语知识者优先。																																																																																																																																																																									
	精益		经理			1	珠海/广州	2017-3	32-40	本科以上	1、8年以上精益生产的专业经验，要有成功经验； 2、要有帮公司1年节约至少人民币1000万元以上的实际案例； 3、要有生产自动化的相关经验； 4、在卫浴行业、家电行业，机械设备行业或汽车行业有成功经验的实际案例；																																																																																																																																																																									
			工程师			5	珠海/广州	2017-3	25-35	大专以上	1、大专及以上学历，工业工程相关专业；2、三年以上IE或精益生产管理工作经验；3、熟悉IE改善工具应用(如价值流分析、ECRS、七大浪费改善等)；4、有五金工厂物流布局和生产设计经验；5、有IE改善项目管理实战经验																																																																																																																																																																									
	管理信息		P工程师/主任工程师			2	番禺	2017-5前	25-32	本科以上	1、参与3个以上Oracle EBS项目的实施，并具有很强的项目实施能力； 2、能独立完成Oracle GL、FA、AP、AR、CST模块的实施工作； 3、有大型项目实施、推广经验，有从事企业管理系统的项目需求分析、系统设计等经验者优先；																																																																																																																																																																									
运维工程师			2	番禺	2017-5前	25-30	大专以上	两年以上Oracle EBS R12系统开发经验，具有一个完整实施项目经验；																																																																																																																																																																												
合计人数											73																																																																																																																																																																									



<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据不同层级岗位寻访难度设定服务时间，在合作后最长1—2周内开始给您推荐合适人选。</li> <li>2. 将采用严格的项目管理及专业化的流程与选拔方法，确保人才信息的真实性，以此提供优秀的人才。</li> <li>3. 设置1—3个月的保证期，免费为保证期内被推荐人才离职的您提供延续服务</li> <li>4. 遵守合约中相关人才寻访限制的规定，不在合约期内搜寻受限制的所有人才，并根据企业的需要，就人才搜寻限制情况进行透明沟通。</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<p>至于2017年3月，完成46位人才的招聘推荐，并进行持续的跟踪服务。由于客户给予的只有两个月的时间，期间部分需求进行了调整，未完成的部分重新确定，持续招聘推荐。</p>

档案内容更新于2017年3月